

Polityka zapobiegania i ochrony przed wykorzystywaniem i przemocą na tle seksualnym

1. Wprowadzenie

Fundacja Polki Mogą Wszystko („Fundacja”) powstała, aby realizować długoletnie programy pomocy, które w sposób wymierny i trwały mogą wpływać na poprawę trudnej sytuacji jej podopiecznych. Podopieczni i podopieczne Fundacji to osoby w potrzebie, mogą być przez to szczególnie podatni/ne na wykorzystanie czy przemoc na tle seksualnym. Obowiązkiem Fundacji jest otoczenie podopiecznych szczególną ochroną, w tym ochroną przed wszelkimi przejawami wykorzystywania czy przemocy na tle seksualnym.

Fundacja stosuje zasadę „ZERO tolerancji wobec jakichkolwiek form wykorzystywania seksualnego i przemocy na tle seksualnym” i zobowiązuje się podejmować wszelkie niezbędne działania mające na celu zapobieganie wykorzystywaniu seksualnemu oraz przemocy na tle seksualnym ze strony swojego personelu oraz odpowiednio reagować na te incydenty, którym nie może zapobiec. Wszystkie zgłoszenia ewentualnych nieprawidłowości muszą być zawsze rzetelne wyjaśnione i jeśli zostaną potwierdzone Fundacja musi podjąć kroki dyscyplinarne, które mogą polegać nawet na zakończeniu pracy w fundacji lub współpracy z Fundacją. Poza podjęciem kroków dyscyplinarnych w uzasadnionych przypadkach Fundacja o incydentach informuje również odpowiednie organy państwowe.

Fundacja zobowiązuje się również do zapewnienia opieki osobie dotkniętej naruszeniem oraz ochrony osobom, które przyczyniły się do jego zgłoszenia.

Niniejsza Polityka razem z Polityką Ochrony Dziecka, składa się na wprowadzony w Fundacji mechanizm ochrony podopiecznych, pracowników, współpracowników wolontariuszy Fundacji.

2. Zakres obowiązywania

Polityka zapobiegania i ochrony przed wykorzystywaniem i przemocą na tle seksualnym („**Polityka**”) dotyczy wszystkich pracowników, współpracowników i wolontariuszy Fundacji, a także jej partnerów i grantobiorców.

Znajomość, przestrzeganie i praktyczne stosowanie Polityki jest obowiązkiem wszystkich pracowników, współpracowników oraz wolontariuszy Fundacji zarówno w godzinach pracy jak i poza nimi.

3. Definicje

Podopieczni Fundacji – osoby które bezpośrednio lub pośrednio korzystają z pomocy Fundacji.

Wykorzystywanie seksualne – wszelkie faktyczne lub usiłowane nadużycie pozycji, władzy lub zaufania do celów seksualnych, w tym między innymi czerpanie korzyści finansowych, społecznych lub politycznych z wykorzystywania seksualnego innej osoby.

Przemoc na tle seksualnym – pozorowana lub faktyczna fizyczna czynność natury seksualnej w stosunku do drugiej osoby (obcowanie płciowe lub wykonanie innej czynności seksualnej), która następuje z użyciem siły lub pod przymusem, wykorzystująca nierówną pozycję stron.

Molestowanie seksualne – przejaw dyskryminacji ze względu na płeć, to „każde niepożądane zachowanie o charakterze seksualnym lub odnoszące się do płci pracownika, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności pracownika, w szczególności stworzenie wobec niego zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej [godności tej osoby] atmosfery; na zachowanie to mogą się składać fizyczne, werbalne lub pozawerbalne elementy”. Aby określone zachowanie uznać za molestowanie seksualne, oprócz wspomnianych elementów, musi wystąpić nieakceptowanie danego zachowania przez adresata. Molestowanie seksualne występuje zawsze wtedy, gdy brak jest wyraźnej zgody.

Sygnalista – osoba, która zgłosiła naruszenie lub podejrzenie przepisów Polityki.

4. Podstawowe zasady

Pracownicy, współpracownicy i wolontariusze Fundacji podlegają odpowiedzialności dyscyplinarnej, łącznie z wydaleniem z Fundacji za niedozwolone zachowania seksualne, a przede wszystkim za nieprzestrzeganie następujących podstawowych zasad:

- 1) Nie wolno nawiązywać relacji o charakterze seksualnym z osobami poniżej 18 roku życia, nawet jeśli jest to legalne w ich kraju. Błędne przekonanie co do wieku danej osoby nie jest wystarczającym uzasadnieniem.
- 2) Nie wolno płacić za seks w formie pieniężnej, w zamian za obietnicę zatrudnienia, czy w postaci dóbr lub usług, w tym towarów i usług przeznaczonych na pomoc potrzebującym.
- 3) Niedozwolone jest używanie tego rodzaju obietnic w celu skłonienia innych ludzi do zaakceptowania jakiegokolwiek zachowania, które ich poniża lub wykorzystuje. Obejmuje to również płacenie lub oferowanie pieniędzy w zamian za stosunek płciowy z osobą świadczącą usługi seksualne.
- 4) Osobom związanym z Fundacją, które mogą mieć wpływ na to, kto otrzymuje dobra lub usługi w ramach świadczonej pomocy, nie wolno utrzymywać kontaktów seksualnych z nikim, kto mógłby skorzystać i otrzymać tego rodzaju pomoc. Niszczy to zaufanie do wykonywanej przez nich pracy.
- 5) Wszelkie obawy lub podejrzenia, że ktoś związany z Fundacją lub inną organizacją pomocową łamie przedstawione w tym punkcie zasady dotyczące zachowań seksualnych, należy zgłosić zgodnie z procedurami ustalonymi przez Fundację w niniejszej Polityce.
- 6) Wszystkie osoby zatrudnione i współpracujące z Fundacją, w tym wolontariusze mają obowiązek tworzenia i podtrzymywania środowiska pracy zapobiegającego niedopuszczalnym zachowaniom seksualnym i zachęcającego pracowników do zachowań zgodnych z ustalonym kodeksem postępowania. Wszystkie osoby na

stanowiskach kierowniczych są odpowiedzialne za wspieranie i rozwój systemów utrzymujących takie środowisko.

5. Obowiązki

Wszyscy pracownicy, współpracownicy oraz wolontariusze przed podjęciem jakichkolwiek działań we współpracy z Fundacją muszą zapoznać się z treścią Polityki i zobowiązać się do jej przestrzegania. Powinni też upewnić się, że wiedzą kto pełni w Fundacji rolę Koordynatora ds. zapobiegania i ochrony przed wykorzystywaniem i przemocą na tle seksualnym („Koordynator”) i zwrócić się do niego jeśli jakiegokolwiek postanowienia Polityki są dla nich niejasne lub budzą jakiegokolwiek wątpliwości. Wszystkie osoby pracujące i współpracujące z Fundacją są też bezwzględnie zobowiązane zgłaszać podejrzenia wszelkich niedozwolonych zachowań seksualnych.

Kadra kierownicza Fundacji ma szczególny obowiązek wspierania i dbania o rozwój systemów utrzymujących środowisko ułatwiające realizację niniejszej polityki i które jest wolne od jakichkolwiek form wykorzystania i przemocy na tle seksualnym.

Koordinowanie, wspieranie i doradzanie w zakresie rozwoju Polityki i praktyk Fundacji w zakresie ochrony przed przemocą i wykorzystywaniem na tle seksualnym zostało powierzone Koordynatorowi. Do jego obowiązków należy:

- 1) Prowadzenie szkoleń i innych działań zwiększających świadomość w Fundacji zakresie ochrony osób przed przemocą i wykorzystywaniem seksualnym;
- 2) Koordynacja działań z kierownictwem i personelem w celu zapewnienia implementacji Polityki;
- 3) Prowadzenie ocen ryzyka związanego z ochroną osób przed przemocą i wykorzystywaniem seksualnym oraz opracowywanie środków zapobiegających;
- 4) Zarządzanie zgłoszeniami dotyczącymi naruszenia Polityki.

6. Zapobieganie

Fundacja zobowiązuje się podejmować działania mające na celu zapobieganie i przeciwdziałanie nadużyciom i przemocy na tle seksualnym, przede wszystkim poprzez:

- 1) Procedury bezpiecznej rekrutacji – Fundacja sprawdza dogłębnie wszystkich kandydatów na pracowników, współpracowników i wolontariuszy, obejmuje to procedurę opisaną w punkcie 9. Polityki Ochrony Dziecka oraz zamieszcza w ogłoszeniach o pracę informację o panującej w Fundacji zasadzie “ZERO tolerancji wobec jakichkolwiek form wykorzystywania seksualnego i przemocy na tle seksualnym”, zadawanie odpowiednich pytań podczas rozmowy rekrutacyjnej czy odpowiednie poprowadzenie rozmowy rekrutacyjnej oraz uzyskanie referencji z poprzedniego miejsca pracy;
- 2) Szkolenia niezwłocznie po rozpoczęciu pracy lub współpracy z Fundacją - każda osoba przechodzi szkolenie z zakresu objętego Polityką, szkolenie to powinno być odświeżane nie rzadziej niż raz w roku.

7. Reagowanie

Fundacja posiada bezpieczne, poufne i łatwo dostępne mechanizmy zgłaszania zarzutów dotyczących wykorzystywania i przemocy na tle seksualnym. W zależności od preferencji osoby dokonującej zgłoszenia, zgłoszenie może być dokonane:

- 1) Mailowo to Koordynatora: compliance@fpmw.pl, Zarządu lub zaufanej osoby z kadry kierowniczej;
- 2) Telefonicznie do koordynatora 22 416 99 97;
- 3) Ustnie do Koordynatora Zarządu lub zaufanej osoby z kadry kierowniczej;
- 4) Poprzez wrzucenie pisma do odpowiedniej skrzynki umieszczonej w dyskretnym miejscu w siedzibie Fundacji.

Każda forma dokonania zgłoszenia jest właściwa. A każda osoba otrzymująca zgłoszenia zobowiązana jest do zachowania poufności. Zgłoszenie może być imienne lub anonimowe i każde zostanie rozpatrzone, a działania zostaną podjęte bez zbędnej zwłoki. Anonimowe

zgłoszenie i brak bezpośredniego dostępu do sygnalisty może jednak znacząco utrudnić jego rozpatrzenie.

Fundacja zapewni odpowiednią pomoc, w tym medyczną lub/i psychologiczną oraz ochronę przed ewentualnym odwetem sprawcy, każdej osobie która doznała nadużyć na tle seksualnym ze strony pracowników, współpracowników czy wolontariuszy Fundacji.

Dochodzenia w sprawach zgłoszonych nadużyć na tle seksualnym są prowadzone przez Koordynatora, lub jeśli zachodzi potrzeba m.in. wynikająca z tego, że zgłoszona sprawa jest wyjątkowo złożona lub zakres naruszeń bardzo szeroki, w ramach zespołu powołanego decyzją Zarządu Fundacji. Dochodzenia koncentrują się na osobach, które doświadczyły nadużycia, z poszanowaniem ich praw, w tym prawa do bezpieczeństwa, poufności, poszanowania godności, szacunku i wolności od dyskryminacji. Jeśli ryzyko dla bezpieczeństwa osoby dotkniętej jest znaczne, Fundacja niezwłocznie poinformuje odpowiednie służby oraz może wymusić przymusowy urlop dla domniemanych sprawców w trakcie dochodzenia. Cała dokumentacja dotycząca zgłoszeń i dochodzenia zostanie odpowiednio zabezpieczona.

Osoby, wobec których stwierdzono dopuszczenie się nadużyć seksualnych, będą podlegać postępowaniu dyscyplinarnemu, które może skutkować natychmiastowym zwolnieniem z pracy lub rozwiązaniem umowy współpracy.

Poza podjęciem kroków dyscyplinarnych w uzasadnionych przypadkach Fundacja o incydentach informuje również odpowiednie organy państwowe.

Postanowienia końcowe

Niniejsza polityka zostaje wprowadzona z dniem 8 marca 2023 roku, powinna zostać poddana procesowi rewizji nie później niż w ciągu 3 lat od dnia wprowadzenia.