

Політика запобігання і охорони від сексуальної експлуатації та насильства

1. Вступ

Фонд «Польки Можуть Все» („Фонд”) створений для реалізації довгострокових програм допомоги, які у вимірний та тривалий спосіб можуть впливати на покращення важкої ситуації його підопічних. Підопічними Фонду є люди, які потребують допомоги, тому вони можуть бути особливо вразливими до використання та насильства на сексуальному ґрунті. Обов’язком Фонду є забезпечення своїм підопічним особливого захисту, включаючи захист від будь-яких ознак використання та насильства на сексуальному ґрунті.

Фонд дотримується принципу «НУЛЬОВА толерантність до будь-яких форм використання та насильства на сексуальному ґрунті» і зобов’язується вживати всіх необхідних заходів для запобігання використанню та насильства на сексуальному ґрунті з боку свого персоналу та належним чином реагувати на ті випадки, яким він не може запобігти.

Усі повідомлення про можливі порушення завжди повинні бути детально з’ясовані, і якщо вони підтверджуються, Фонд повинен вжити дисциплінарних заходів, які можуть навіть передбачати припинення роботи у фонді або співпраці з Фондом. Крім вжиття заходів дисциплінарної відповідальності в обґрунтованих випадках, Фонд також інформує про інциденти відповідні державні органи.

Фонд також зобов’язується гарантувати опіку особі, яка постраждала від порушення, і захищати тих, хто сприяв повідомленню про це.

Ця Політика, разом із Політикою захисту дітей, становить впроваджений у Фонді механізм захисту підопічних, працівників, співробітників і волонтерів Фонду.

2. Сфера застосування

Політика запобігання та охорони від сексуальної експлуатації та насильства («Політика») поширюється на всіх працівників, співробітників та волонтерів Фонду, а також на його партнерів та одержувачів грантів.

Знання, дотримання та практичне застосування Політики є обов'язком усіх працівників, співробітників та волонтерів Фонду як у робочий, так і поза робочий час.

3. Визначення

Підопічні Фонду - особи, які прямо чи опосередковано користуються допомогою Фонду.

Сексуальне використання – спроба або будь-яке фактичне зловживання становищем, владою чи довірою для сексуальних цілей, включаючи, серед іншого, отримання фінансової, соціальної чи політичної вигоди від сексуальної експлуатації іншої особи.

Насильство на сексуальному ґрунті - удавана або фактична фізична дія сексуального характеру щодо іншої особи (статевий акт або вчинення будь-якої іншої статевої дії), що відбувається із застосуванням сили чи примусу з використанням нерівного становища сторін.

Сексуальне домагання – прояв гендерної дискримінації, - «будь-яка небажана поведінка сексуального характеру або пов'язана зі статтю працівника, метою чи наслідком якої є приниження гідності працівника, зокрема створення залякуючої, ворожої, принизливої чи такої що відбирає гідність, атмосфери; ця поведінка може складатися з фізичних, вербальних або невербальних елементів». Для того, щоб певна поведінка вважалася сексуальним домаганням, окрім вищезазначених елементів, має бути неприйняття такої поведінки адресатом. Сексуальні домагання відбуваються завжди, коли немає прямої згоди.

Сигналіст – особа, яка повідомила про порушення або підозру щодо положень Політики.

4. Основні принципи

Працівники, співробітники та волонтери Фонду несуть дисциплінарну відповідальність, включаючи виключення з Фонду за заборонену сексуальну поведінку, і перш за все за недотримання наступних основних принципів:

- 1) Заборонено вступати в сексуальні стосунки з особами молодше 18 років, навіть якщо це законно в їхній країні. Помилкове переконання про вік даної особи не є достатнім виправданням.
- 2) Заборонено платити за секс грошима в обмін на обіцянку працевлаштування або у формі товарів чи послуг, у тому числі товарів і послуг, призначених для допомоги тим, хто її потребує.
- 3) Забороняється використовувати такі обіцянки щоб змусити інших людей прийняти будь-яку поведінку, яка принижує їх гідність або використовує їх. Це також включає плату або пропонування грошей в обмін на статевий акт із особою, яка займається наданням сексуальних послуг.
- 4) Особам, пов'язаним із Фондом, які можуть впливати на те, хто отримує товари чи послуги в рамках допомоги, яка надається, не дозволяється вступати в сексуальні контакти з будь-ким, хто міг би отримати таку допомогу. Це руйнує довіру до роботи, яку вони виконують.
- 5) Будь-які занепокоєння або підозри про те, що хтось пов'язаний із Фондом або іншою організацією, що надає допомогу, порушує правила сексуальної поведінки, викладені в цьому пункті, слід повідомляти відповідно до процедур, встановлених Фондом у цій Політиці.
- 6) Усі особи, які працюють та співпрацюють із Фондом, у тому числі волонтери, зобов'язані створювати та підтримувати робоче середовище, яке запобігає неприйнятній сексуальній поведінці та заохочує працівників поводитися відповідно до встановленого кодексу поведінки. Усі особи на керівних посадах несуть відповідальність за підтримку та розвиток систем, які підтримують таке середовище.

5. **Обов'язки**

Перш ніж здійснювати будь-яку діяльність у співпраці з Фондом, усі працівники, співробітники та волонтери повинні ознайомитися з Політикою та взяти на себе зобов'язання її дотримуватися. Вони також повинні переконатися, що вони знають, хто у Фонді є Координатором із запобігання і охорони від використання та насильства на сексуальному ґрунті («**Координатор**»), і мають зв'язатися з ним, якщо будь-які положення Політики є для них незрозумілими або викликають будь-які сумніви. Усі особи, які працюють і співпрацюють з Фондом, також зобов'язані повідомляти про підозри щодо будь-якої забороненої сексуальної поведінки.

Керівництво Фонду має особливий обов'язок щодо підтримки та дбання про розвиток систем, які підтримують середовище, яке сприяє реалізації цієї політики та вільне від усіх форм сексуальної експлуатації та насильства.

Координатору доручено координувати, підтримувати та консультувати з питань розвитку Політики та практик Фонду у сфері захисту від сексуального насильства та експлуатації. В його обов'язки входить:

- 1) Проведення тренінгів та інших заходів, що підвищують свідомість у Фонді щодо захисту від сексуального насильства та експлуатації;
- 2) Координація діяльності з керівництвом та персоналом для забезпечення реалізації Політики;
- 3) Проведення оцінки ризиків, пов'язаних із захистом осіб від сексуального насильства та експлуатації та розробка превентивних заходів;
- 4) Управління повідомленнями про порушення Політики.

6. **Запобігання**

Фонд зобов'язується здійснювати дії, спрямовані на попередження та протидію зловживанням та насильству на сексуальному ґрунті, насамперед шляхом:

- 1) Процедури безпечного найму – Фонд ретельно перевіряє всіх кандидатів на співробітників, партнерів і волонтерів, це включає процедуру, описану в пункті 9 Політики захисту дітей, і включає розміщення в оголошеннях про роботу інформації щодо діючого у Фонді принципу «НУЛЬОВА толерантність до будь-яких форм сексуального насильства та експлуатації», задавання відповідних питань під час співбесіди при прийомі на роботу або належне проведення співбесіди при прийомі на роботу та отримання рекомендацій з попереднього місця роботи;
- 2) Навчання відразу після початку роботи або співпраці з Фондом - кожна особа проходить навчання у сфері, на яку поширюється Політика, це навчання повинно відбуватися не рідше, ніж раз на рік.

7. Реагування

Фонд має безпечні, конфіденційні та легкодоступні механізми для повідомлення про звинувачення щодо сексуального насильства та експлуатації. Особа може здійснити повідомлення шляхом:

- 1) Електронною поштою до Координатора: compliance@fpmw.pl, Правлінню або довіреній особі з керівництва;
- 2) За телефоном координатора 22 416 99 97;
- 3) Усно Координатору Правління або довіреній особі з керівництва;
- 4) Опустивши листа у відповідну скриньку, розміщену у головному офісі Фонду.

Будь-яка форма здійснення повідомлення є відповідною. А кожна особа, яка отримує повідомлення, зобов'язана зберігати конфіденційність. Повідомлення може бути особистим або анонімним, кожне з них буде розглянуто, а заходи будуть вжиті без зайвої затримки. Проте анонімне повідомлення та відсутність прямого доступу до сигналіста можуть однак суттєво утруднити його розгляд.

Фонд надасть відповідну допомогу, включаючи медичну та/або психологічну допомогу та захист від можливої помсти кривдника кожній особі, яка постраждала від зловживань на сексуальному ґрунті з боку співробітників, партнерів або волонтерів Фонду.

Розслідування щодо повідомлених випадків зловживань на сексуальному ґрунті проводить Координатор, або, за необхідності, напр. у зв'язку з тим, що заявлений випадок є виключно складним або обсяг порушень дуже широкий, у складі колективу, призначеного рішенням Правління Фонду. Розслідування зосереджуються на тих особах, які зазнали зловживання, поважаючи їхні права, включаючи право на безпеку, конфіденційність, повагу до гідності, повагу та свободу від дискримінації. Якщо ризик для безпеки постраждалої особи є значним, Фонд негайно повідомить про це відповідні служби та може примусово відправити у відпустку ймовірних кривдників на час розслідування. Вся документація, що стосується повідомлень і розслідувань, буде належним чином захищена.

Особи, щодо яких підтверджено допущення ними сексуальних зловживань, будуть піддані дисциплінарному розслідуванню, яке може призвести до негайного звільнення або припинення договору про співпрацю.

Крім вжиття заходів дисциплінарної відповідальності в обґрунтованих випадках, Фонд також інформує про інциденти відповідні державні органи.

Кінцеві положення

Дана політика набирає чинності з 8 березня 2023 року та має бути переглянута не пізніше ніж через 3 роки з дати впровадження.